Supplément de données sur le développement durable 2025



Les données présentées dans ce supplément sont en date du 31 août 2025.

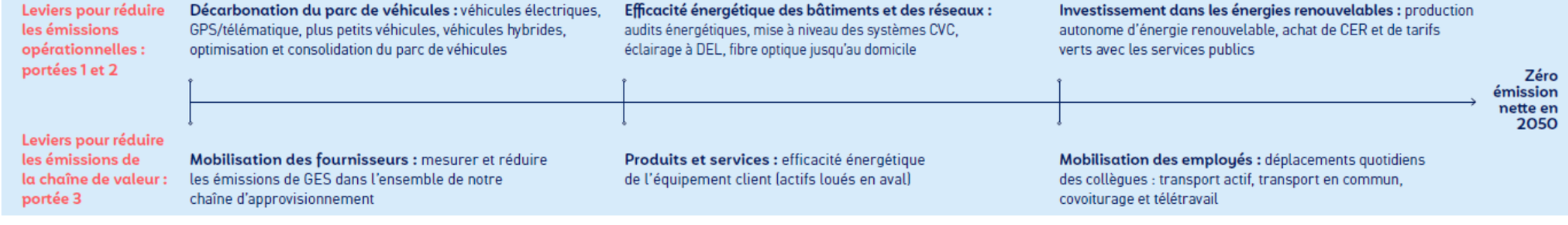
Progrès réalisés dans le cadre de nos engagements en matière de développement durable

Atténuation et adaptation aux changements climatiques – Approuvé par l'initiative Science Based Targets (SBTi)

Cible	Résultats de l'exercice 2019 (année de référence)	Résultats de l'exercice 2025	Réduction des émissions de GES au cours de l'exercice 2025 par rapport à l'exercice 2019	Statut	Progrès vers la cible
Court terme : réduction de 65% de nos émissions en valeur absolue de portées 1 et 2 (basées sur le marché) d'ici l'exercice 2030 par rapport à l'exercice de référence 2019.	41 996	23 354	44%	Sur la bonne voie	68%
Court terme : 50% de nos fournisseurs se fixeront des objectifs de réduction des émissions de portées 1 et 2 fondés sur la science d'ici l'exercice 2025, par rapport à l'année de référence de l'exercice 2019.	13%	50%	N / A	Réalisé	100%
Court terme : réduction de 30% des émissions des actifs loués en aval (produits loués à nos clients tel que les équipements sur site client (CPE)) d'ici l'exercice 2030, par rapport à l'exercice de référence 2019.	72 528	51 216	29%	Sur la bonne voie	98%
Court terme : réduction de 30% des émissions liées aux déplacements domicile-travail des employés d'ici l'exercice 2030, par rapport à l'exercice de référence 2019.	9 806	3 706	62%	Sur la bonne voie	207%
Long terme : zéro émission nette (portée 1, 2 (basé sur le marché), et 3) sur l'ensemble de la chaîne de valeur d'ici l'exercice 2050.	296 185	205 048	31%	Sur la bonne voie	31%

Il est à noter que nous avons recalculé les émissions de portée 3 pour l'exercice 2019 afin de tenir compte des changements apportés à notre méthodologie.

Feuille de route pour la réduction des émissions de Cogeco



Progrès réalisés dans le cadre de nos engagements en matière de développement durable

Investissements dans le réseau / Inclusion numérique

Cible	Résultats de l'exercice 2025	Statut	Progrès vers la cible
Livrer 98 000 foyers câblés d'ici la fin de l'exercice 2026 dans les zones non et mal desservies pour permettre l'accès à Internet haute vitesse.	88 755	Sur la bonne voie	91%

Ce chiffre comprend les foyers câblés dans les zones non et mal desservies aux États-Unis et au Canada depuis l'exercice 2022. Seule la partie canadienne de ce nombre a fait l'objet d'une assurance limitée de la part d'un tiers. « Foyers câblés » désigne une adresse résidentielle ou commerciale ayant accès à un compteur électrique et située à moins de 500 mètres du réseau de télécommunications de Cogeco et de ses filiales, offrant des services Internet avec des vitesses de téléchargement de 50 Mbit/s ou plus.. « Marchés mal desservis » désigne les marchés où aucun service Internet avec des vitesses de téléchargement de 50 Mbit/s ou plus n'est disponible.

Diversité, équité et inclusion au sein du conseil d'administration

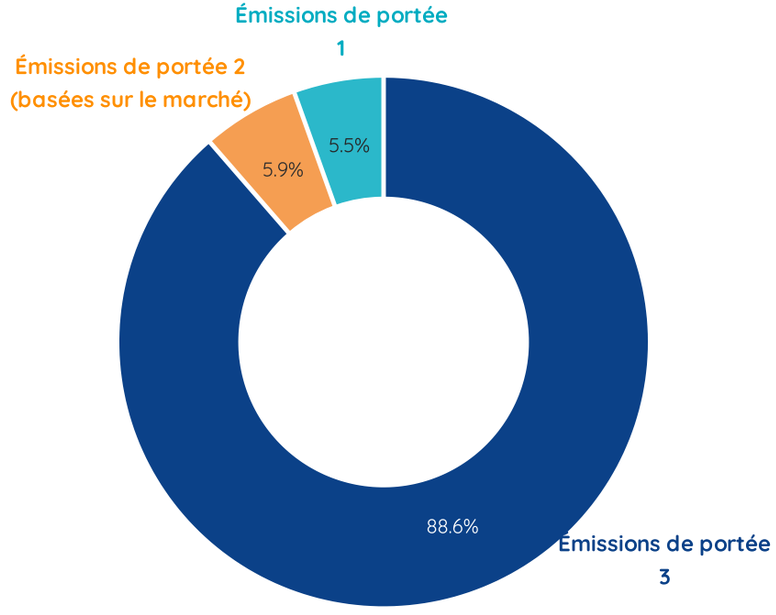
Cible	Résultats de l'exercice 2025	Statut
Parité hommes-femmes dans le conseil d'administration: S'efforcer de faire en sorte que la proportion des membres du conseil qui sont des femmes ne tombe jamais sous la barre de 30 % et aspirer à atteindre la parité hommes-femmes, l'objectif étant que les femmes représentent entre 40 % et 60 % des conseils de Cogeco et de Cogeco Communications.	40% pour le conseil d'administration de CCA 38% pour le conseil d'administration de CGO Conseils d'administration combinés de CCA et CGO : 42% des membres du conseil d'administration s'identifient comme des femmes.	Maintenu
Maîtrise du français dans le conseil d'administration: S'assurer que tous les administrateurs de Cogeco Inc. et que 60 % des administrateurs de Cogeco Communications maîtrisent le français.	70% pour le conseil d'administration de CCA 100% pour le conseil d'administration de CGO	Maintenu
Diversité géographique dans le conseil d'administration: Rechercher des administrateurs qui ont de l'expérience sur les marchés où la Société est présente, sous réserve des limites imposées par la loi.	Conseils d'administration combinés de CCA et CGO : 25% des administrateurs proviennent de l'Ontario 42% des administrateurs proviennent du Québec 8% des administrateurs proviennent des États-Unis	Maintenu
Représentation d'autres groupes dans le conseil d'administration: Viser à augmenter progressivement la représentation des minorités visibles, des autochtones et des personnes handicapées.	Conseils d'administration combinés de CCA et CGO: 42% des administrateurs s'identifient comme femmes 8% des administrateurs s'identifient comme personnes handicapées 0% des administrateurs s'identifient comme Autochtones 17% des administrateurs s'identifient comme membres de minorités visibles	Sur la bonne voie

Paramètres environnementaux - Émissions de gaz à effet de serre

Notre empreinte carbone

Émissions de GES (tCO2e)	2019 (année de référence)	2024	2025
Portée 1 - carburant de la flotte de véhicules	13 688	10 192	9 910
Portée 1 - carburant dans les installations	1 872	1 258	1 321
Émissions totales de portée 1	15 560	11 450	11 231
Émissions de portée 2 (basées sur le marché)	26 436	12 599	12 123
Émissions de portée 2 (basées sur la localisation)	41 996	24 049	23354
Total des émissions des portées 1 et 2 (basées sur le marché)	26 075	24 504	23 332
Portée 3 - Catégorie 1 : biens et services achetés	78 442	66 462	61 019
Portée 3 - Catégorie 2 : biens d'équipement	58 877	54 337	45 618
Portée 3 - Catégorie 3 : activités liées aux carburants et à l'énergie	11 464	10 365	9 638
Portée 3 - Catégorie 4 : transport et distribution en amont*	17 179	5 741	5 160
Portée 3 - Catégorie 5 : déchets générés lors des opérations	43	9	8
Portée 3 - Catégorie 6 : voyages d'affaires	611	632	394
Portée 3 - Catégorie 7 : déplacements domicile-travail des employés	9 806	3 353	3 706
Portée 3 - Catégorie 8 : actifs loués en amont	5 238	5 235	4 935
Portée 3 - Catégorie 9 : transport et distribution en aval*	0	0	0
Portée 3 - Catégorie 13 : actifs loués en aval	72 528	51 345	51 216
Émissions totales de portée 3	254 188	197 479	181 694
Émissions nettes totales nulles (Scope 1, Scope 2 (basé sur le marché), Scope 3)	296 184	221 528	205048

Répartition des émissions de portée 1, de portée 2 (basée sur le marché) et de portée 3 en F25



Efficacité opérationnelle

Paramètres	2019	2024	2025
Produits (en millions de $ canadiens)	2 444	3 074	3 008
Intensité énergétique (MWh / produits en millions de $)	95	73	72
Intensité carbone de portées 1 et 2 (tCO2e par million de chiffre d'affaires)	17	8	8

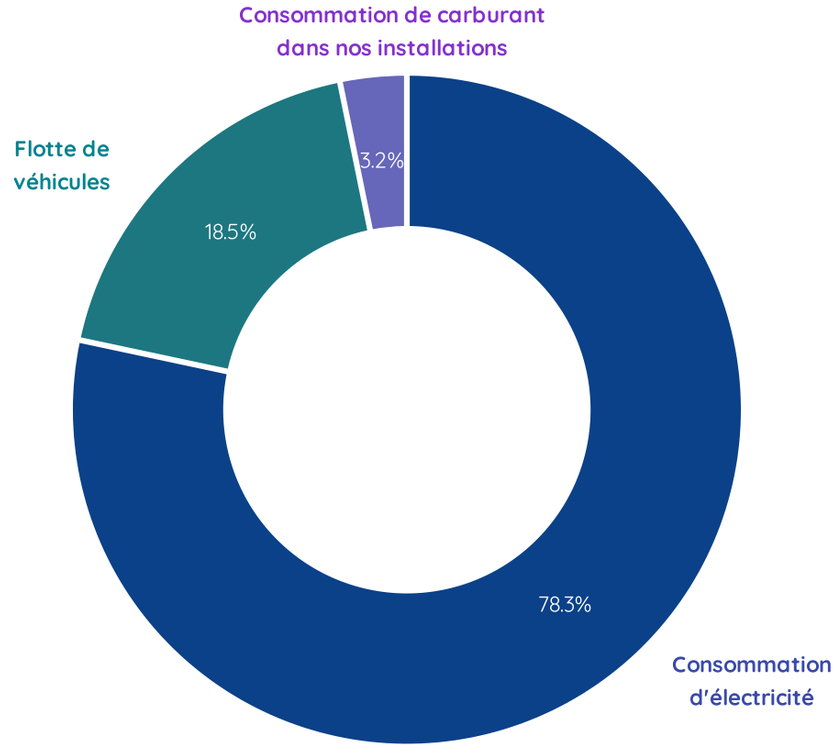
Ce tableau couvre toutes les opérations aux États-Unis et au Canada, informé par l'approche de contrôle opérationnel du Greenhouse Gas Protocol. Il inclut 100% des émissions de portée 1, 2 et 3.
*Les émissions précédemment classées dans la catégorie "Transport et distribution en aval" ont été réaffectées à la catégorie "Transport et distribution en amont" au cours de l'exercice 2024, afin de s'aligner sur le GHG Protocol.
**Il est à noter que nous avons recalculé les émissions de portées 1 et 2 de notre année de référence 2019 et des exercices suivants jusqu'en 2022, afin de tenir compte d'acquisitions importantes. Nous avons aussi recalculé nos émissions de portée 3 pour l'exercice 2019 et pour certaines catégories (1, 2, 3, & 13) en 2024 pour s'aligner avec les nouvelles méthodologies mises en place lors de l'exercice 2025.

Paramètres environnementaux - Gestion de l'énergie et des déchets

Consommation d'énergie par type de source

Paramètres	2023	2024	2025
Consommation de carburant de nos installations (MWh)	7 850	6 659	6 924
Consommation énergétique de notre flotte de véhicules (MWh)	44 373	41 557	39 801
Consommation d'énergie de nos installations - consommation d'électricité (MWh)	172 476	175 445	168 985
Consommation totale d'énergie (MWh)	224 699	223 661	215 711

Consommation d'énergie par type de source en F25



Répartition : Énergie renouvelable et non renouvelable

Paramètres	2023	2024	2025
Consommation totale d'énergie renouvelable (MWh)[1]	81 518	78 270	77 174
Consommation totale d'énergie non renouvelable (MWh)	143 181	145 122	138 537
Consommation totale d'énergie (MWh)	224 699	223 661	215 711

Approvisionnement en énergie renouvelable

Paramètres	2023	2024	2025
Électricité renouvelable (réseau) (MWh)	49 065	49 683	46 175
Électricité renouvelable achetée (Tarifs verts et autres accords sur les énergies renouvelables) (MWh)	32 453	28 856	30 999
Consommation totale d'énergie renouvelable (MWh)[1]	81 518	78 270	77 174

[1]Comprend l'énergie achetée auprès d'Hydro-Québec, ainsi que les certificats d'énergie renouvelable (CER) et les tarifs verts.

Gestion des déchets

Paramètres	2023	2024	2025
Déchets électroniques détournés des décharges (kg)[2]	618581	890728	629289
Carton recyclé (tonnes métriques)[3]	50	59	26
% de déchets électroniques réutilisés	66	52	62
% de déchets électroniques recyclés	34	48	38

[2]Les déchets électroniques détournés des décharges comprennent les unités réutilisées et revendues, en plus des unités recyclées.
[3]Pour les opérations au Québec seulement.

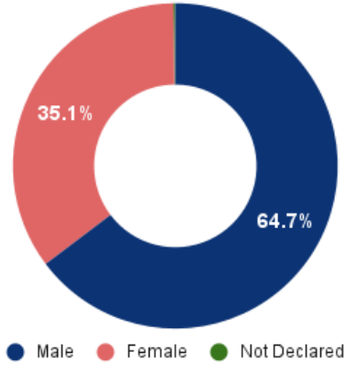
Paramètres sociaux - employés

Répartition de notre main d'œuvre

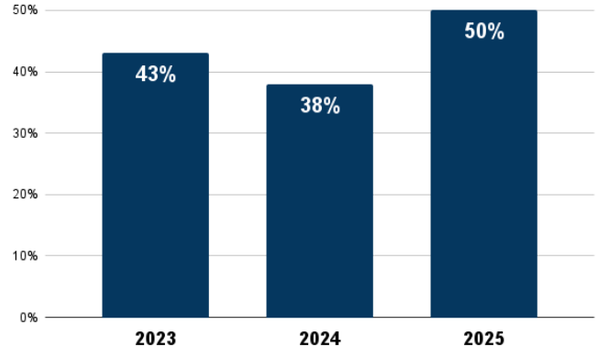
Paramètres	2023	2024	2025
Nombre d'employés	5 239	4 888	4 483
Employés par groupe d'âge	Moins de 30 ans : 14 % 30-50 ans : 58 % Plus de 50 ans : 28 %	Moins de 30 ans : 13 % 30-50 ans : 59 % Plus de 50 ans : 28 %	Moins de 30 ans : 13 % 30-50 ans : 59 % Plus de 50 ans : 28 %
Employés par genre	Hommes : 65 % Femmes : 35 %	Hommes : 64 % Femmes : 35 % Non déclaré : 0,3 %	Hommes : 64,7 % Femmes : 35,1 % Non déclaré : 0,2 %
Employés par pays	Canada : 69 % États-Unis : 31 %	Canada : 72 % États-Unis : 28 %	Canada : 74 % États-Unis : 26 %
Statut d'emploi	Permanent : 96 % Temporaire : 4 %	Permanent : 95 % Temporaire : 5 %	Permanent - 95 % Temporaire - 5 %
Employés occupant des postes permanents par genre	Hommes : 97 % Femmes : 95 %	Hommes : 96 % Femmes : 94 %	Femmes : 92 % Hommes : 96 %
Employés à temps plein et à temps partiel	Temps plein : 92 % Temps partiel : 8 %	Temps plein : 93 % Temps partiel : 7 %	Temps plein : 93 % Temps partiel : 7 %
Employés à temps plein par pays	Canada : 88 % États-Unis : 100 %	Canada : 90 % États-Unis : 100 %	Canada : 91 % États-Unis : 100 %
% de salariés couverts par des conventions collectives	24%	24%	25%
Nombre total de nouvelles embauches	1 090	730	432
Nouvelles embauches par groupe d'âge	Moins de 30 ans : 421 (38 %) 30 à 50 ans : 542 (50 %) Plus de 50 ans : 127 (12 %)	Moins de 30 ans : 287 (39 %) 30 à 50 ans : 346 (47 %) Plus de 50 ans : 97 (13 %)	Moins de 30 ans : 210 (49 %) 30 à 50 ans : 178 (41 %) Plus de 50 ans : 44 (10 %)
Nouvelles embauches par genre	Hommes : 644 (59 %) Femmes : 446 (41 %)	Hommes : 446 (61 %) Femmes : 282 (39 %) Non déclaré : 2 (0 %)	Hommes : 236 (55 %) Femmes : 195 (45 %) Non déclaré : 1

Les femmes dans notre main d'œuvre

Paramètres	2023	2024	2025
% de femmes dans la main-d'œuvre	35%	34%	34%
% des autres officiers (VP+) qui sont des femmes	37%	46%	46%
% de directeurs qui sont des femmes	36%	35%	35%
% des niveaux restants qui sont des femmes	36%	34%	34%
% de gestionnaires et de superviseurs qui sont des femmes	34%	33%	33%
% d'officiers relevant directement du président-directeur général qui sont des femmes	43%	38%	50%



Employé par genre



% des cadres relevant directement du président-directeur général qui sont des femmes

Paramètres sociaux - Employés

Engagement des employés : taux de roulement

Paramètres	2023	2024	2025
Taux de roulement volontaire	13%	11%	10%
Taux de roulement involontaire	7%	10%	8%
Taux de roulement des employés	20%	21%	18%

Formation et perfectionnement des employés

Paramètres	2025
Nombre moyen d'heures de formation par employé à temps plein	6,7
Dépenses moyennes ($ CA) en formation par employé à temps plein	196

Le suivi des indicateurs de formation et de développement a débuté au cours de l'exercice 2025 et les données des années précédentes ne sont pas disponibles.

Équité salariale

Paramètres	2023	2024	2025
Écart salarial moyen entre les sexes	6,6%	6,4%	5,5%
Écart de rémunération médian entre les sexes	7,2%	6,7%	7,9%

Les chiffres relatifs à l'équité salariale n'incluent pas les employés de Cogeco Média.

Santé, sécurité et bien-être des employés

Paramètres	2023	2024	2025
Nombre total de décès liés au travail	0	0	0
Taux d'accidents enregistrables (pour 200 000 heures travaillées)*	1,11	Canada : 1,09 États-Unis : 1,91	Canada : 2,10 États-Unis : 1,5
Taux d'accidents avec arrêt de travail (pour 200 000 heures travaillées)*	0,98	Canada : 1,00 États-Unis : 0,92	Canada : 1,24 États-Unis : 1,25

*Pour 2023 et 2024, les données n'incluent pas Cogeco Media. En 2024, la méthodologie différait entre le Canada et les États-Unis. Au Canada, les heures travaillées ont été prises en compte directement, tandis qu'une estimation des heures rémunérées a été utilisée aux États-Unis.



Paramètres sociaux – Clients, communautés et fournisseurs

Clients

Paramètres	2023	2024	2025
Disponibilité du réseau à large bande	>99,9%	>99,9%	>99,9%
Nombre total de foyers câblés dans des zones non et mal desservies depuis le 1er septembre 2021 au Canada et aux États-Unis[1]	64 520	77 865	88 755
Investissements dans le réseau - Télécommunications (expansion géographique)	$173M	$137M	$108M

[1]Ce chiffre comprend les foyers câblés dans les zones non et mal desservies aux États-Unis et au Canada depuis l'exercice 2022. Seule la partie canadienne de ce nombre a fait l'objet d'une assurance limitée de la part d'un tiers. « Foyers câblés » désigne une adresse résidentielle ou commerciale ayant accès à un compteur électrique et située à moins de 500 mètres du réseau de télécommunications de Cogeco et de ses filiales, offrant des services Internet avec des vitesses de téléchargement de 50 Mbit/s ou plus.. « Marchés mal desservis » désigne les marchés où aucun service Internet avec des vitesses de téléchargement de 50 Mbit/s ou plus n'est disponible.

Communautés: dons (en milliers de dollars canadiens, sauf les dons exprimés en pourcentage du bénéfice avant impôt)

Paramètres	2023	2024	2025
Dons en argent ($ CA)	2 865	2 959	2 998
Dons en nature ($ CA)	4 480	4 767	4 409
Total des dons en argent et en nature CGO ($ CA)	7 345	7 726	7 407
Dons en % du bénéfice avant impôts	2	2	2

Fournisseurs

Paramètres	2023	2024	2025
% des principaux fournisseurs en termes de dépenses adressables qui ont défini ou se sont engagés à définir des objectifs de réduction des GES basées sur la science de portée 1 et 2	37	44	50
% de fournisseurs actifs dans notre zone d'influence	84	83	83



Paramètres de gouvernance

Conseil d'administration composition

Paramètres[1]	2023	2024	2025
Nombre d'administrateurs	14	13	12
% d'administrateurs indépendants	86%	85%	83%
% des administrateurs qui s'identifient comme des femmes	50%	46%	42%
% des administrateurs qui s'identifient comme membres de minorités visibles	7%	15%	17%
% des administrateurs qui s'identifient comme personnes handicapées	7%	8%	8%

[1]Cogeco Inc. (CGO) et Cogeco Communications Inc. (CCA) combinés.



Comportement éthique

Paramètres	2023	2024	2025
% d'employés ayant suivi la formation sur le Code d'éthique[2]	99%	99%	97%
% d'employés ayant pris connaissance du Code d'éthique	95%	95%	93%
Nombre de signalements transmis à la ligne d'éthique de Cogeco	37	60	59
% de signalements soumis à la ligne d'éthique de Cogeco où des mesures correctives ont été prises	45%	62%	45%
Poursuites judiciaires intentées contre la Société pour non-conformité aux lois en matière d'environnement ou de concurrence	0	0	0

[2]La formation sur le Code d'éthique est donnée aux deux ans.. Les données présentées correspondent au cycle de formation le plus récent.

Rémunération du PDG

Paramètres	2023	2024	2025
Ratio de rémunération PDG-employé	66,4	70,9	58,0

Sécurité et confidentialité des données

Paramètres	2023	2024	2025
% d'employés formés sur les politiques de cybersécurité et de confidentialité	96%	95%	95%
Nombre de campagnes de hameçonnage réalisées	12	12	12
Nombre de campagnes de sensibilisation réalisées	18	28	17
Taux de clics de simulation de hameçonnage (%)	14%	4%	5%
Taux de signalement de simulations d'hameçonnage (%)	13%	15%	15%

Publié: Mars 2026